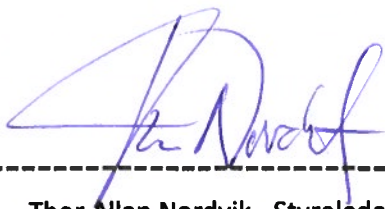


30.06.2024

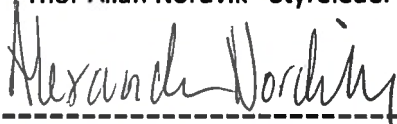


Redegjørelse åpenhetsloven

Styrets signatur



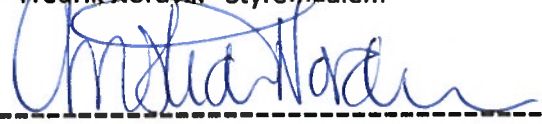
Thor Allan Nordvik - Styreleder



Alexander Nordvik - Styremedlem



Fredrik Nordvik - Styremedlem



Christian Nordvik - Styremedlem

Konsernets forretningsområder

Om Nordvik

Nordvik Gruppen AS (NGR) i Bodø er morselskap for selskaper innen forretningsområdene «Bil og Mobilitet», «Finans og Investeringer» og «Eiendom», og leverer fellesfunksjoner som management, regnskap, lønn, HR, IT, markedsføring og fagstøtte til drift, prosjekt og sertifiseringer i konsernselskapene.

Innledning

Vi erkjenner vårt ansvar i Nordvik for å sikre at vår leverandørkjede opererer bærekraftig. Derfor utfører vi en årlig vurdering av både vår egen virksomhet og leverandørkjeden, med spesielt søkelys på menneskerettigheter og gode arbeidsforhold.

Via vår [nettside](#) forklarer hvordan vi forholder oss til Åpenhetsloven.

Vi skal årlig offentliggjøre en rapport som beskriver vårt arbeid i henhold til Åpenhetsloven. Dette dokumentet er vår rapport for 2023.

Omfang

Selskaper i konsernet som er berørt av Åpenhetsloven

- Norvik Gruppen AS
- Nordvik AS
- M Nordvik AS

Hvordan vi jobber med Aktsomhetsvurderingen i Nordvik

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger baseres på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres etter følgende arbeidsmetodikk:

- Det skal avholdes arbeidsmøte for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger minst 1 gang år
- I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester
- Vi skal søke tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder og kartlegging av risiko fra bransjeforeninger som vi er tilknyttet og fra andre aktører
- Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres
- Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen fra våre aktsomhetsvurderinger legges i tråd med åpenhetsloven ut lett tilgjengelig på vår virksomhets nettside
- Vi opplyser i tråd med åpenhetsloven i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig og oppdaterer og offentliggjør redegjørelsen innen 30. juni hvert år

Aktsomhetsvurdering

I Nordvik Gruppen har vi til nå gjort en gjennomgang av lovens formål, og internt er dette noe konsernet har hatt søkelys på, dette er utdrag fra vår årsberetning i 2023:

Likestilling diskriminering og samfunnsansvar

Selskapene i Nordvik Gruppen AS jobber mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Det er ikke avdekket diskriminerende forhold i bedriften. Dette overvåkes løpende og via vår personalhåndbok er alle ansatte gjort kjent med våre rutiner for varsling.

Vi deltar aktivt i NHOs «Ringer i vannet» program, i regjeringens «nye muligheter» og samarbeider med Frem Bodø AS for rekruttering og tilrettelegging av arbeidsplasser for personer med spesielle behov og nedsatt funksjonsevne.

Vi mener ved å ta dette samfunnsansvaret også bidrar til å bygge et godt arbeidsmiljø.

I 2022 gikk vi på eiersiden av bærekraftsenteret Egna AS hvor vi skal utvikle og legge til rette for at det etableres nye, sirkulære forretningsmodeller og lokale verdikjeder, som skal bidra til flere grønne arbeidsplasser og mulighet for å tilby praksis til mennesker som har havnet utenfor arbeidslivet

Nordvik fagskole rekrutterer lærlinger og deltar aktivt på skoler og arbeidsmesser for også å spre kunnskap og øke kvinneandelen som søker bilfag på videregående skoler. Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling er nedfelt og forankret i strategier, personaladministrasjonsverktøy og personalhåndbok.

Både styret og selskapets ledelse er bevisst på tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten.

Ny elektronisk personalhåndbok er publisert i 2024. Personalhåndboka inneholder et eget kapittel om våre etiske retningslinjer.

«Blåboka» vår er også en del av personalhåndboka. Denne beskriver vårt verdigrunnlag. Denne er også publisert alle ansatte og gjennomgått med de lokale lederne.

Ekstern kartlegging:

Direktoratet for økonomistyring (DFØ) som gjelder for bilbransjen, og som sier noe om hvor mulige negative konsekvenser kan befinne seg. I tillegg har våre hovedleverandører utarbeidet egne rapporter som gjelder Åpenhetsloven. Disse finner i tabell under:

| | |
|-----------------|---|
| Toyota | Toyota Norge - Sosial bærekraftrapport 2023 |
| Bertel O. Steen | Bertel O. Steen - Redgjørelse 2023 |

Metode for kartlegging av våre leverandører

Vi vil skille ut våre viktigste leverandører ut fra størrelse og antall transaksjoner samt der vi ser at vi kan ha en påvirkningsgrad, deretter velger vi ut fra følgende kriterier:

1. Risikobransjer (Identifisert av Arbeidstilsynet)
 - Renhold
 - Bemanningsbyråer
 - Bedriftshelse
 - Bilvask/dekkskifte/dekkhotell
 - Transport
2. Risikoland
 - Egne eller underleverandørers virksomhet
3. Risikovarer
 - Dekk
 - Batteri
 - Personbil og nyttekjøretøy
4. Egne vurderinger
 - Basert på egne opplevelser, hendelser, avvik eller varsler.
 - Via media.
 - Trender

Leverandørkartlegging 2023/24

Vi har under utredelse av denne rapporten etterspurt og eller undersøkt redegjørelsen fra fem bedrifter ut fra disse kriteriene.

Vi har ut fra våre undersøkelser kommet frem til at disse utvalgte leverandørene med sine rapporter viser at de tar sosialt ansvar og jobber målrettet for å etterleve åpenhetsloven.

Vi finner på bakgrunn av disse rapportene det ikke hensiktsmessig å bruke ressurser på å undersøke tredjeparts leverandører til disse bedriftene.

| | |
|---|---|
| Vår hovedleverandør av bildekk | |
| - STARCO : | STARCO - Redegjørelse og aktsomhetsvurdering |
| Våre Leverandører av transporttjenester | |
| - Axxess : | Axxess: Redegjørelse åpenhetsloven |
| - Norsk Biltransport: | NBT: Redegjørelse åpenhetsloven |
| Våre leverandører av renholdstjenester: | |
| - ISS: | ISS - Sosialt Ansvar |
| - Busch Sørensen AS | https://www.busch-s.no/ac/miljoe |

Intern kartlegging.

I våre interne kartlegginger har vi utarbeidet risikovurderinger lokalt for hvert enkelt selskap, her har vi pr juni 2024 på bakgrunn av innmeldtes vurderinger ikke avdekket noen avvik som det er igangsatt nye tiltak for å utbedre.

Det gjennomføres HMS arbeid lokalt samt at selskapene har støtte i sentral organisasjon via HR, Miljø og Kvalitetsavdelingen

Vi benytter av oss kvalitetsverktøyet BUS Kvalitet der alle ansatte også har anledning til å melde avvik i alle kategorier.

Det gjennomføres HMS-arbeid på alle våre lokasjoner. Vernerunder, HMS møter eller AMU møter gjennomføres ut ifra myndighets krav angående størrelse på lokasjonen. Nordvik Gruppen har avtale med BHT leverandøren HEMIS, som er delaktig rådgiver og støttespiller i vårt HMS-arbeid.

M Nordvik AS

Hovedarbeidsområdene i M Nordvik AS er bilsalg av bilmerker fra importør Bertel O. Steen og serviceverksteder og tilhørende tjenester.

- Pr. 31.12.2023 hadde M Nordvik AS 71 medarbeidere/ansatte, herav 63 menn og 8 kvinner.
- Ingen midlertidig ansatte.
- 5 deltidsansatte, 5 menn og 0 kvinner.
- I tillegg kommer 7 lærlinger.
- 1 foreldrepermisjon, 1 mann med gjennomsnitt antall dagsverk 98,00.
- Totalt sykefravær var 8,32 % mot 6,38 % året før. Det ble registrert 1 alvorlig uhell i 2023.

Nordvik AS

Nordvik AS driver bilforhandlervirksomhet med verksteder og salg av Toyota, Lexus og brukte biler.

- Pr. 31.12.2023 hadde Nordvik AS 267 medarbeidere/ansatte. (ned fra 279).
- Av disse var 239 menn (ned fra 249) og 28 kvinner (ned fra 30).
- 7 midlertidig ansatte (ned fra 11), hvorav 5 menn (ned fra 7) og 2 kvinner (ned fra 4).
- 10 deltidsansatte (ned fra 14), hvorav 7 menn (uforandret) og 3 kvinner (ned fra 4).
- Hovedarbeidsområdene er bilsalg og service med verksteder for mekanisk, karosseri og lakk.
- 14 foreldrepermisjoner (opp fra 10), herav 9 menn og 5 kvinner.
- Gjennomsnitt dagsverk for foreldrepermisjon var 60,67 for menn og 59,60 for kvinner.
- Totalt sykefravær var 6,10 % mot 5,08 % året før. Det er ikke registrert alvorlige uhell i 2023.

Tiltak:

Lokasjoner/steder i M Nordvik AS og Nordvik AS er bundet av Biloverenskomsten og i noen tilfeller også andre overenskomster/tariffavtaler.

Over tid har ledelsen og lønnsutvalgene, bestående av 3 tillitsvalgte, sammen utarbeidet objektive lønnsoppsett pr. roller, som er helt kjønnsnøytrale.

I tradisjonelle mannsdominerte roller som mekanikere, så har andelen kvinnelige fagarbeidere vært svært lav. I rollene som kunderådgivere, bilklargjørere og delelager har vi over tid fått til en økende andel kvinner. Nordvik har som mål at våre medarbeidere skal speile samfunnet og kundene på en best mulig måte og dermed fremme likestilling.

Vi ser nå en økende andel kvinnelige medarbeider innenfor alle arbeidsområder.

Systematiske arbeidsprosesser er innførte i f.t. Respekt for mennesket, Kaizen- eller forbedringsarbeid i oppfølgingsprosesser med «Plan->Do->Check->Act».

Gjennom vårt miljø- og samfunnsansvar, arbeider vi sammen med våre leverandører for å fremme ei bærekraftig utvikling av Nordvik Gruppen.

Fredrik Nordvik

Konsernsjef
Nordvik Gruppen